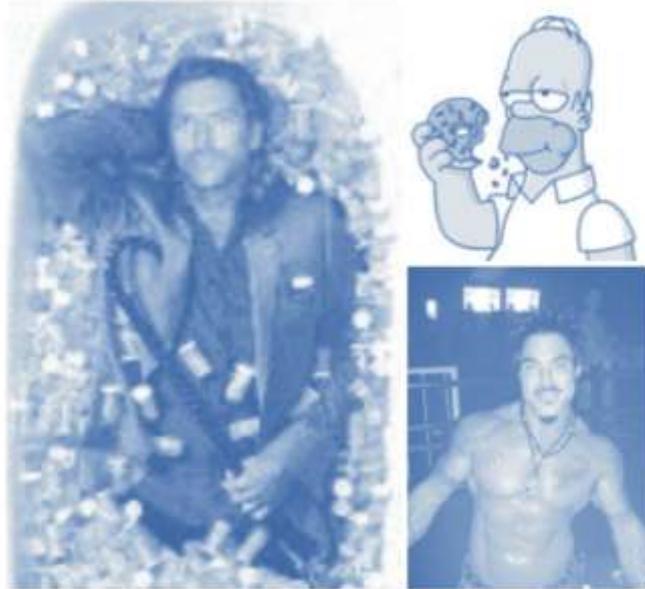


Lo masculino

Thelema

Asistencia y desarrollo terapéutico



SER HOMBRE...Cómo es?

El facebook no es la vida real!

El 65 % de los jóvenes no dura en sus empleos más de un año....

La escuela borró la distinción entre excelente, regular y malo...LA VIDA REAL NO.

Con que modelos de varones crecen nuestros hijos?

Talento, Potencial...y fracaso.

Talento y potencial, contra todo pronóstico, nunca fueron garantía de nada. El primero podría ser la plataforma de lanzamiento, el recurso extra o el as en la manga que ayude a resolver, pero de poco servirá, en cuanto al éxito del resultado, sin direccionamiento y un entrenamiento riguroso que lo guíe, lo encause y fundamentalmente nos cuide de la tentación de “dormirnos en sus laureles”. Quién no ha visto fracasar “grandes talentos”. Quién no conoce historias de “talentos” que no llegaron a nada. Es que este por sí solo, es una hermosa promesa sin tiempo, que como tal y por lo general, nunca se cumple...

De la misma manera, las probabilidades de fracaso en cualquier misión, suelen acrecentarse en el momento en que descubrimos nuestro “potencial”, y no hacemos más que contentarnos con esto y dormirnos en él.

Potencial es un término con numerosos usos. Como adjetivo, puede referirse a aquel o aquello que encierra potencia, que puede existir...Pero una potencia encerrada, son resultados que nunca verán la luz! Es por esto que el potencial en sí mismo, es nada. Algo que podría ser...pero no es!!!

Recuerdo haber escuchado alguna vez, en boca de expertos en la materia, que Gabriela Sabatini (tenista argentina), teniendo un talento como pocas mujeres tenistas, nunca alcanzó la trayectoria de un Guillermo Villas, quien no solo no poseía tal “virtud” sino que además en sus comienzos, fue rechazado por muchos entrenadores, e incluso, tuvo que sobreponerse a juicios del tipo: “pibe, dedícate a otra cosa...vos no servís para esto!

Cómo ayudar entonces, a generar autoestima en los seres que amamos y educamos, como nuestros hijos por ejemplo, sin caer en la trampa en la que esto se podría convertir? Cómo cuidarlos de un mundo que no tendrá piedad al disparar sus juicios, sin hacerlos unos idiotas?

Tal vez, una de las llaves que podría echar luz a este tipo de interrogantes, sería no olvidarnos que todo juicio (opinion), debería ser fundada, si queremos achicar el margen de probabilidades de error. Y un punto fundamental de ese fundamento, son las acciones que podemos proveer para sustentar y alimentar un juicio. En este caso, el de confianza y autoconfianza. Educar en la **acción**, en el hacer! En la **concreción de resultados** en los que puedan apoyarse, para no caer en teorizaciones generalizadas que, aunque muy inteligentes y locuaces, muy poco hablan de su propio poder efectivo y mucho menos de sus propias historias.

Adrián D'Angelo
Coach Ontológico

Queridos lectores:

“Los varones ya no nos parecemos a John wyne”...declara el sitio varones.com.ar

Es evidente que el varón recio e insensible ha caído como prototipo. Pero a quien se parecen ahora? Sádicos e inteligentes como el Dr.House? Inmaduros y torpes como Homero Simpsons? Frívolos y de identidad sexual dudosa como Ricardo Fort?

Tal vez lo mas general se defina por la caída del compromiso como modo vinculante básico. Hombres jóvenes que no trascienden nunca las relaciones ocasionales, con serios problemas de pensarse como padres de alguien (a los 35!)...Qué pasa cuando buscan insertarse en el mercado laboral?

Todo este número de nuestra revista se enfoca a la reflexión sobre este fenómeno: que pasa con nuestros jóvenes recién arribados a la adultez? “65 % de los jóvenes no dura más de un año en sus empleos”...a partir de un estudio publicado por diario Clarín. (vealo en pág 4 y 5)

La clínica diaria no hace mas que confirmar estos datos, tal como se desarrolla en la nota de páginas centrales.

Concluimos con unas geniales palabras de Bill Gates y algún toque de humor.

Es nuestro objetivo que los varones que lean esta nota puedan re-pensar su modo de insertarse en lo laboral, que encuentren algunos tips valiosos para resolver este aspecto fundamental de la vida adulta.

Lic. María Inés Alvarez
Directora Thelema

Frase del mes:

La escuela puede haber eliminado la diferencia entre excelentes, regulares y malos, pero en la vida real no. En algunas escuelas ya no se repiten años lectivos y te dan las oportunidades que necesitas para encontrar la respuesta correcta en tus exámenes y para que tus tareas sean cada vez más fáciles. Eso no tiene ninguna semejanza con la vida real... Si fallas, estas despedido.

Para comunicarse con nosotros:
centroterapeuticothelema@gmail.com
centrothelema@yahoo.com.ar
www.centrothelema.com.ar
t.e. 4734-5483 / 15-6528-2011
Lun. A Vie. de 14 a 22hs y Sáb. de 9 a 15hs

Crisis de autoridad

Un relevamiento privado entre 13 compañías de primera línea del país señala que existe una “crisis de autoridad” que viene de la escuela secundaria y la familia.

¿Hola, señor, como está usted?”, comenzó la charla el empleado del call center de una importante empresa. Cuando cortó luego de unos minutos, el supervisor se le acercó y lo reprendió porque no había respetado el protocolo: “Tenés que pedir directamente 'número de usuario y código’”. El joven intentó explicar que había querido ser cordial con el cliente, pero no hubo caso. La anécdota viene a cuento de una investigación que acaba de terminar el Centro de Estudios en Políticas Públicas (CEPP), que plantea el problema que existe hoy para que los jóvenes de entre 18 y 24 años tengan continuidad en un empleo.

El trabajo consiste en entrevistas con los responsables de las áreas de personal de 13 compañías de primera línea argentinas, entre las que hay telefónicas, ferroviarias, supermercados y constructoras, además de otras con funcionarios del Estado nacional.

El texto parte de un dato de la realidad que dispara varias lecturas: más del 65% de los jóvenes abandona su puesto de trabajo antes del primer año. Lo afirma Marta Novick, subsecretaria de Programación Técnica y Estudios Laborales del Ministerio de Trabajo. Al analizar las causas, la investigación marca fundamentalmente dos: por un lado dice que “la mayoría de los trabajos que consiguen los jóvenes son trabajos precarios”. Además, esta precariedad tiene una mayor influencia en los niveles socioeconómicos más bajos: según la Encuesta Permanente de Hogares 2010, en el 20% de los jóvenes con menores ingresos la informalidad laboral llega al 75%, mientras que en el 20% de mayores ingresos esta informalidad sólo supera el 10%. Por precarización e informalidad laboral se entiende el pago de sueldos muy bajos, con altas exigencias, y la inexistencia de beneficios como una obra social por estar en negro.

Pero más allá del nivel socioeconómico, el trabajo realizado por Gustavo Iaies (director del CEPP) y Agustina Corica, indaga también en una causa sociocultural que se da sobre todo en ciudades de más de 300.000 habitantes, “sin importar la clase social”.

“Hoy los jóvenes tienen una dificultad para adaptarse a determinadas reglas que imponen las empresas. Creen que se puede negociar todo como si cada puesto de trabajo hubiera empezado con ellos. Y ya no apuestan a una cultura del trabajo, es decir, esforzarse hoy para conseguir una gratificación el día de mañana. Buscan la gratificación inmediata, y esto tiene mucho que ver con la historia de muchos de sus padres. Ven que con aquel viejo perfil de trabajador no consiguieron progresar”, afirma Iaies.

El director del CEPP cree que “la secundaria debe recuperar un rol fundamental en la socialización de los jóvenes. Debe existir un espacio para reflexionar sobre este tema, porque desde las familias el concepto de autoridad también está en crisis, y eso queda de manifiesto cuando quieren trabajar”.

Esta tendencia fue en aumento durante la última década, luego de la crisis de 2001. Según la funcionaria del Ministerio de Trabajo, la alta rotación juvenil en el mercado laboral fue “un poco menor en el corazón de la crisis”, pero cobró fuerza a medida que las empresas fueron generando una mayor demanda.

“El 80% del crecimiento del empleo a la salida de la crisis se concentra en los servicios, y dentro de ese crecimiento más del 75% se concentra en el comercio. El empleo industrial parece estabilizarse en un 25%”, explica Ernesto Kritz, director de la Sociedad de Estudios Laborales (SEL).

El trabajo del CEPP plantea también que hay un vínculo deficiente entre la escuela secundaria y el mercado laboral. “Las escuelas técnicas no han prosperado en los últimos años. Es más, en 2009 hubo una baja de la matrícula con respecto a 2008”, señala Iaies. Como contrapartida, en los últimos años hubo un incremento de la matrícula en las denominadas escuelas “nocturnas”

Desde las compañías que participaron de esta investigación aseguran que el **título secundario es hoy prácticamente excluyente, pero no por los conocimientos que aporta, sino porque funciona como una credencial, una demostración de voluntad y la capacidad de cumplir compromisos asumidos.**

Publicado por Diario Clarín.25/06/2011



*Mesa de cristal - transparente
- humo
- oro
con bordes esmerilados,
pulidos y biselado*

Taller de sillas y mesas artesanales

Juan Alberto

15-6461-7796
4759-9798

N·P·C

NEW PENALTY CONCEPT

DAMIÁN H. ODETTI



So Far

Forward

Asesoramiento jurídico y consultoría

Teléfono: 15-4411-9553 - estudionpc@yahoo.com.ar

Carlos Omar Barrio

CONTADOR PÚBLICO - UBA

CAVASSA 2529
(1678) Caseros - Pcia. Bs. As.

Tel./Fax: 4750-8605
Cel.: 15.5328-4069

E-mail: omarbarrio@hotmail.com

Hazmat sa

Materiales para la Construcción

CEMENTO - CALES - ARIDOS

Entregas en Obras

ALMEYRA 2250 (1650) San Martín

Tel.: 4750-0271

Fax.: 4759-5345

Agenda

ENTRENAMIENTO EN LIDERAZGO

El entrenamiento en liderazgo es una experiencia de autoconocimiento profundo, que te revela sorprendentes aspectos de tu personalidad, te libera de las cargas emocionales del pasado y te impulsa a la concreción de tus proyectos.

Programa diseñado sobre la base del coaching ontológico.

Son tres niveles correlativos para los cuales se requiere inscripción previa.

Próximo **Nivel 1**: 08, 09, 10 y 11 de septiembre de 2011. Costo: \$500

Entrenador: Coach Hector Palacio

Nivel 2: 05, 06, 07, 08 y 09 de octubre de 2011

Entrenador: Coach Adrián D'Angelo

Nivel 3: apertura: 25 de septiembre de 2011. Costo \$750

EN NUESTRO 7 ° CUMPLEAÑOS INSTITUCIONAL:
PRESENTAMOS NIVEL 4: EL SENDERO DEL MAGO

Habitualmente usamos solo el 20 % de nuestra capacidad cerebral...
“El sendero del mago ” es una invitación a expandirla...
Impactante y transformadora

Solo para egresados de nivel 1, 2 y 3 (o en curso)

5 y 6
de noviembre

Próximamente mas información en nuestra web www.centrothelema.com.ar

Para más información e inscripciones: 4734-5483 / 15-6528-2011

Lun. A Vie. De 14 a 22hs. Sábados de 9 a 14hs

mail: centroterapeuticothelema@gmail.com

centrothelema@yahoo.com.ar

www.centrothelema.com.ar

LA CRISIS DE AUTORIDAD LLEGO A LAS EMPRESAS

“No voy mas a trabajar. Me tomaron para tareas administrativas y hoy tuve que cubrir mostrador porque faltaron 2 en ese sector...y salí 45 min. mas tarde de mi horario”.H.26 años

Administrativa-“Todas las facturas las pague hoy”

Jefe-“Te dije que pagaras solo las que vencían esta semana”

Administrativa-“ Si pero, así va el cadete una sola vez al banco...le di todas las del mes...me pareció mejor”

“Mi escritorio es el chiquito del costado...pero yo me traigo la notebook al lado de la ventana así me da el sol”(y me saco los zapatos...y fumo aunque esta prohibido y después echo perfume)

Y chateo con las chicas mientras corrijo el balance.

Y subo fotos al face desde el trabajo...tenemos un programita pirata que impide que el control de paginas de la oficina detecte esto (eso me dijeron...). N.32 años

“Mi jefa es insoportable. Me llamo la atención por llegar de nuevo tarde...Me quiero ir a mi casa. Tengo muchas ganas de llorar”B.26 años. Segunda semana de trabajo

“Avisá en dirección que hoy me voy antes .Es mi cumpleaños”.H.35 años”

El 65 % de los jóvenes fracasan en conservar su empleo durante el primer año de trabajo.

Son los mismos chicos que las maestras definían como creativos pero maleducados; tecnologizados pero inhábiles en las relaciones sociales reales. Hoy crecieron

.Tienen entre 20 y 30 años..

De donde sale este ” narcisismo generacional”?

El primer pilar de autoridad fue siempre la asimetría de conocimiento. Los nenes preguntaban TODO a sus padres, y ellos contestaban acerca de cómo era el mundo. Los que hoy tienen entre 25 y 35 años, han sido los primeros que saben más que sus padres acerca de cómo funcionan las cosas (tecnológicas) que atraviesan la vida cotidiana.

Padres que preguntan a sus hijos de 8 años como se manda un mail, como se suben archivos al face y para que sirven las teclas especiales del teléfono ...**Alguien cree que esta inversión de roles es emocionalmente gratuita?**

Ahora los pequeños pueden decir:” no te explico”, y quien castiga a quien?

El otro pilar histórico de autoridad de padres a hijos eran los castigos físicos.

Cuando el chico no obedecía...”se podría todo”..Psicólogos, pediatras y ahora también la ley, prohíben los golpes a los menores en cualquier contexto (medida a la cual apoyo enérgicamente); pero **los adultos no están educados en la generación de autoridad desde la palabra ...quedan entonces huérfanos, con el único recurso del “te compro o no te compro” para lograr algo de obediencia de sus hijos.**

Estos jóvenes-adultos de que hablamos, fueron niños cuando se acrecentó la

inseguridad y los “metimos adentro” para que no los secuestren.
Los primeros que subieron drásticamente en la lista de prioridades sociales. **LOS NIÑOS PRIMERO** (Y segundos y terceros.). Con este lema.....quién quiere abandonar el podio??? Les podemos recriminar no querer crecer??
Padres que golpean a maestros porque no aprueban a sus hijos...
Docentes temerosos que su único objetivo es “tener controlados” a la horda caprichosa y a sus padres sobreprotectores que llaman al colegio porque a su hijo le dijeron “vago”.
La industria judicial a la orden del día (“le inicio juicio al peluquero porque la nena “se trauma” por un corte de pelo que no la conformó”)
Papas y mamás amenazando o seduciendo vendedores para que su pequeño complete la colección de lo que está de moda ...no llegue a ser que, después, de adolescente no le hable...

Somos la primera generación de adultos que implora a sus hijos un poco de cariño o respeto.

La escuela, las publicidades, la salud mental, **la trama social toda mostro este escenario:** Varones a los que les hicimos creer que eran “el último emperador” para que no sufran de complejo de inferioridad., que les quitamos el servicio militar y no reemplazamos esa instancia de pasaje a la adultez con nada...
Varones incapaces de soportar cuando el mundo les marca su mediocridad (de esfuerzo, de entrega, de valores).

QUE DICEN LOS JEFES?

No cumplen consignas.
Y cuando se equivocan, no pueden pedir perdón. Largan una cadena de enroscadas explicaciones para mostrar que la culpa es de algún otro.
Tienen una labilidad emocional que les impide aceptar marcaciones a sus tareas sin “ofenderse”
Enarbolan sus derechos sin detenerse a sostenerlos con cumplimientos mínimos.
Tres meses en la empresa y se creen gerentes.
Les cuesta aceptar que las jerarquías siguen funcionando en las empresas y en el mundo.
Sobrevaloran sus cuestiones personales a los intereses globales del proyecto al cual pertenecen.
Son desagradecidos, soberbios y se creen el centro del mundo.
Pierden el foco de las tareas asignadas. Están colgados del celular en horario de trabajo. Y su rendimiento es la mitad de efectivo que el de 2 generaciones atrás.
Es por eso que cuando aparecen, en la selección de personal o en la práctica, extrañas “joyas” de trabajadores emprendedores, voluntariosos, respetuosos y responsables, las empresas se lanzan sobre ellos.
Trabajadores comprometidos. Es la mayor búsqueda laboral hoy.

Lic. María Inés Álvarez
Psicóloga. M.P. 80567

Servicio Post Impresion



Medio corte - Trazados
Puntillados - Micropuntillados

Av. Crovara 225 - Lomas del Mirador - Tel/Fax: 4454 - 1114 ID: 597*3154

Cocino por vos

...Animate

Fiestas
Reuniones

Con los sabores de tu casa

4382-2997

15-3331-5141

www.marcos-in-arte.com.ar
marcosinarte@yahoo.com.ar



Ecopint

*RENUEVE SU CASA
*PINTE SU DEPARTAMENTO
*BARNICE Y PROTEJA LA MADERA DE SU HOGAR

Pintura de obra - Pintura domiciliaria
Asesoramiento técnico

Alejandro Tchilian: 15-5955-9498



La Argentina

Apostamos al País

ábrica de Sándwiches - Ventas por mayor y menor
Calidad - Servicio - Honestidad

Mitre 5143

Caseros

Tel. 4750-3903



Jorge

Cel. 15-6237-2928

ID Nextel 601*379

Cel Nextel 11-3546-6658

ELECTRICIDAD
GABRIEL

MATERIALES ELECTRICOS



Ventas al gremio e industrias
Entrega en obras

Av. San Martín 1205 / 1211 - Caseros - Info@electricidadgabriel.com.ar

Bill Gates hablo 5 minutos...

Lo aplaudieron 10

1. La vida no es justa, acostúmbrate a ello.
2. Al mundo no le importará tu autoestima. El mundo esperará que logres algo, independientemente de que te sientas bien o no contigo mismo.
3. No ganarás \$20.000 mensuales justo después de haber salido de la secundaria y no serás un vicepresidente con coche y teléfono a disposición hasta que con tu esfuerzo te hayas comprado tu teléfono y tu coche...
4. Si piensas que tu profesor es duro, espera a que tengas un jefe. Ese sí que no tendrá vocación de enseñanza ni la paciencia requerida.
5. Dedicarse a vender diarios viejos o trabajar los feriados no te quita dignidad. Tus abuelos tenían una palabra diferente para describirlo: Le llamaban oportunidad.
6. Si metes la pata, no es culpa de tus padres o de la mala suerte, así que no lloriquees por tus errores; aprende de ellos.
7. Antes de que nacieras, tus padres no eran tan aburridos como son ahora. Ellos empezaron a serlo por pagar tus cuentas, limpiar tu ropa y escucharte hablar acerca de la nueva onda en la que estabas. Así que antes de emprender tu lucha por las selvas vírgenes contaminadas por la generación de tus padres, inicia el camino limpiando las cosas de tu propia vida, empezando por tu habitación.
8. La escuela puede haber eliminado la diferencia entre excelentes, regulares y malos, pero en la vida real no. En algunas escuelas ya no se repiten años lectivos y te dan las oportunidades que necesites para encontrar la respuesta correcta en tus exámenes y para que tus tareas sean cada vez más fáciles. Eso no tiene ninguna semejanza con la vida real. Si fallas, estas despedido.
9. La vida no se divide en semestres. No tendrás vacaciones de verano largas en lugares lejanos y muy pocos jefes se interesarán en ayudarte a que te encuentres a ti mismo. Todo esto tendrás que hacerlo en tu tiempo libre.
10. El facebook no es la vida real. En la vida cotidiana, la gente de verdad tiene que invertir su tiempo en trabajar.
11. Sé amable con los "NERDS". Existen muchas probabilidades de que termines trabajando para uno de ellos.



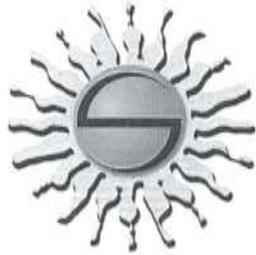
Okay, we took
off our clothes,
I got on top
of you... How
long 'til it starts
feeling good?

I don't know
but I've got
a headache
already!

*Okay, ya nos sacamos la
ropa, estoy arriba tuyo,
¿cuánto hay que esperar
para empezar a pasarla
bien?*

*-No se, pero a mi ya me
duele la cabeza!!!*

*Adhesión Juan (11 en línea)
y Silvana (Más de 100 motivos para Shambala)*



FULL
SUN

ESTETICA Y SOLARIUM

camas solares . pedicuría . manicuría . masajes
maquillaje . depilación . cosmiatría

Tel. (011) 5292-6751 - Urquiza 4545 - Caseros

Correo: fullsuncaseros@gmail.com

Lun. a Sáb. de 9hs a 21hs



**Policlínica
del niño**

Consultorios de Atención

- RECIEN NACIDOS
- NIÑOS
- ADOLESCENTES

- *Pediatría*
- *Cardiología Infantil - E.C.G.*
- *Dermatología Infantil*
- *Traumatología y Ortopedia Infantil*
- *Nutrición - Obesidad - Diabetes*
- *Ginecología gral. e Infanto juvenil*
- *Fonoaudiología - Audiometrías*
- *Psicología Infantil*
- *Psicopedagogía*
- *Estimulación temprana*
- *Cirugía Infantil*
- *Urología Infantil*

Atención Lunes a Sábados Aranceles Especiales a Particulares

CORP. ASISTENCIAL - GENESEN - CYNTHIOS - ASI - TIME - VALMED - CASA
CAMUDAP - OSMECOM - IOMA - BCO. PROVINCIA - PODER JUDICIAL - COMEI Y OTRAS

Av. San Martín 2178 - P.B. "B" - CASEROS

TEL.: 4734-5950

ALQUILER DE ESPACIOS POR HORA, DIA, MES

Ideal profesionales, terapias alternativas, consultas

medicas, psicologicas,

Coaching o counselors

Boxes: \$ 15 la hora. Consultorios: \$20 la hora.

Mínimo 3 horas

(descuentos sobre este precio

en horarios de la mañana)

Salón para eventos culturales:

\$150 la hora.

Consulte precios por jornada completa.

Tenemos disponibilidad

En Caseros y Devoto.

Comunicarse con Julieta al: 15-5161-6071/ multiespacioshoy@yahoo.com.ar

Solidaridad

El sol comenzaba a descansar, llegando al final de otra tarde de invierno en la ciudad de Buenos Aires. El domingo 10 de julio no fue un domingo más. Sobre todo para algunas familias de esas que no encuentran otra opción que vivir en la calle.

Los alumnos de Thelema XXIV asumieron su compromiso de hacer del mundo un lugar mejor. Se juntaron a las 17 para organizar la comida que iban a repartir, armar jugos y sopa.

El primer destino de los dos autos y dos camionetas cargadas de alimentos y frazadas fue 9 de julio y Belgrano.

No conformes con abrigar y alimentar a más de 30 personas en situación de calle, sin techo, sin contacto social más que con ellos mismos y sin ver posibilidades de cambiar esa "vida", los chicos de Thelema XXIV hablaron con los padres y jugaron con los chicos de esas familias que se encontraron y que alucinados se avisaban entre ellos lo que estaba pasando.

Luego, Reconquista y Lavalle, un grupo de cartoneros que al fin empezaron su gira laboral con el estómago lleno y las espaldas calientes.

La noche se hacía presente poco a poco. Sarmiento y Florida. Fin del recorrido del tour solidario. Un grupo de 4 hombres recibió lo que quedaba del total de 70 sandwiches de miga, 11 tortillas, 24 empanadas, 80 alfajores, 10 litros de sopa, 58 porciones de torta, 16 botellas de jugo y 25 frazadas. Estos hombres como representantes de ese rincón de la sociedad que por momentos parece olvidado, se sacaron fotos con los Thelema XXIV para dejar grabado que este equipo deja huellas.



Thelema XXIV:

Ruben, Alicia,
Lucre, Vivian,
Mónica, Pablo,
Dario, Clara,
Vero.

Gracias Thelema XXIV por cambiar el mundo.

Bienvenido

Ramiro!!!



Felicitaciones a Camila (la mamá)
a Jorge y Patricia (los abuelos)
y a Nazareno, Lucas y Maru (los tíos)

Equipo Thelema

Página 15

Formación de Coach Ontológico 2011



Abierta la
inscripción
4734-5483

Para más información: www.centrothelema.com.ar

Thelema Virtual

Thelema Virtual le permite administrar su tiempo y ser contenido por un profesional sin dejar de lado sus labores, haciendo que las distancias o la falta de tiempo no sean un impedimento para el acceso a la terapia y a la continuidad de la misma.

Bienvenidos a una nueva forma de psicoterapia ya aprobada y reconocida a nivel mundial por su practicidad y efectividad.

Consultas al 4734-5483 / 15-6528-2011
o por mail a: centroterapeuticothelema@gmail.com

"Estamos en MercadoLibre"

www.centrothelema.com.ar

Thelema

Centro de asistencia y desarrollo terapéutico

**Psicología - Psiquiatría
Terapia de grupo - Discapacidad
Orientación Vocacional
Constelaciones familiares**

Coaching Ontológico

Atención obras sociales - Honorarios institucionales

**Av Urquiza 4543
Dto 63 - Caseros**

**Turnos
4734-5483
1565282011**

**Bermudez 2115
- Villa Devoto -**

centroterapeuticothelema@gmail.com
centrothelema@yahoo.com.ar
www.centrothelema.com.ar